

会員ワーカーズ総会報告

●2025年度事業報告と2026年度事業方針



NPO法人 福祉ワーカーズぽーぷ

●2025年度報告より

介護事業は、物価高騰と人材不足の中、事業継続できました。「ぽーぷカフェ」では、子どもから高齢者まで集える居場所作りとして「みんなのいばしょつなぎ食堂」を始め、月1回の開催が定着。宅配弁当の増加や担い手ヘルパー事業の開始などに伴い、正会員が10名増加。新しいメンバーにも受け入れられる運営の仕方を模索しました。

●2026年度方針より

①訪問介護のヘルパー不足解消に向けた、新たな採用・育成プログラムの構築②福祉コミュニティモールとしての収益構造の安定③組織運営を特定の個人に依存せず、次世代へ引き継げる運営体制の確立、を軸に地域に貢献できる団体として事業継続ができるように取り組みます。



子育て支援W.Co もこもこ

●2025年度報告より

「生活クラブ京都エル・コープ」とのパートナーシップ事業として、「乳幼児親子のつどいの広場」の企画・運営と、生活クラブの託児委託事業をおこないました。

設立初年度であり、試行錯誤の毎日でした。協議にはグループLINEを活用。年度途中で役割分担を増やすなどで、スムーズに事業をすすめられるようになりました。

●2026年度方針より

つどいの広場では、利用者同士の交流を促し、子育てに不安などのある親子に対するプログラムを企画します。公的機関や外部施設と連携して支援、援助できるよう務めます。

生活クラブ託児を継続します。
一時保育は、年度前半の開始を目指します。

NPO法人 W.Co はんど

●2025年度報告より

各部門とも長期間利用者の終了が相次ぎ、赤字決算となりました。また、12月末にデイサービスで介護事故が発生しました。初心に帰り介護方法を見直すため、理学療法士を招いた研修を開催。安心・安全なサービス提供を心に誓いました。

「よりあいフェスタ」では、ワーカーズやエスコープ大阪のご協力もいただき、地域の方を迎え楽しく過ごしました。

●2026年度方針より

年度初めに管理者2名が退職しますが、力を合わせ業績回復を目指します。新たな人材確保に努め、計画を達成します。

研修などを通じ、全部門で事故を起こさない取り組みを進め、無事故を目指します。

W.Co キッチンよりあい

●2025年度報告より

デイサービスの利用者数の減少、米や卵などの食材の価格高騰により厳しい1年でした。

●2026年度方針より

メンバーの体調不良や食材の値上げなどに対応するためワーク時間の見直し(15分でもカットする)や交通費をカットします。1時間あたりの時間活動費は、最低賃金を守ります。

W.Co WITH

●2025年度報告より

組合員がまた来なくなる店舗を目指して、楽しい企画や、簡単レシピを提案、試食をおこないましたが、来店者増には至りませんでした。新組合員にはお手紙を郵送、再来店をうながしました。

●2026年度方針より

組合員拡大に取り組みます。また、新たな事業展開に向けて、スタッフ募集を随時行います。

W.Co ふろんと

●2025年度報告より

生協の窓口であるという自覚を持って、明るく正確に対応しました。

●2026年度方針より

予約の登録方法変更や、組合員の高齢化などにより、対応に気を使うことが多くなってきました。組合員の信頼をそこねることのないように、ていねいに対応します。また、組合員と職員をスムーズにつなげられるように心がけます。

W.Co はんどtoはんど

●2025年度報告より

地域の小学生から取材を受けるという社会見学(まちたんけん)が4回目となりました。

地域活動グループの利用や、杖を使い来店される年配者グループ、不定期ですがデイサービスで提供される昼食としての弁当注文などから、地元に着定したことを実感しました。

●2026年度方針より

定着した味噌づくりワークショップは継続します。

経済不安要素満載の年度ですが、スタッフたちの知恵を振り絞り、突破してまいります。

W.Co パックプランニング

●2025年度報告より

8月に「生活クラブ関西西堺デリバリーセンター」に事務所を移転しました。

『食べるカタログ』の増ページや関連チラシの作成に柔軟に対応。掲載記事の取材・執筆は4本を担当。協力団体「vif」と連携してレシピの調理・撮影も多数担当し、原稿から紙面作成までトータルに提案しました。

持続可能な事業運営のため、組織内容の明文化をすすめました。

●2026年度方針より

『食べるカタログ』『りっぶる』の作成に真摯に取り組めます。『食べるカタログ』の関西6生協統一に向けて柔軟に対応します。『りっぶる』については、取材・原稿作成などの依頼にも積極的に対応します。

W.Co かぐや姫

●2025年度報告より

組合員拡大・利用推進に重点を置きました。キャンペーン時を中心に、紹介、声かけ、ポスティング、アポイントなどで、組合員拡大年間目標を達成。配達時の声かけや電話かけで利用につなげ、供給高アップにがんばりました。

電話受付業務では、相手の話をていねいに聞き、正確な伝達と対応を心がけました。

安全運転自主基準を遵守し、無事故・無違反でした。

●2026年度方針より

組合員拡大・利用推進に積極的に取り組みます。高齢化に対応できるコースづくりを検討します。電話受付業務は明るくていねいな対応と正確な伝達を心がけ、安心と信頼につなげます。今年度も無事故・無違反を達成します。

コーヒー焙煎ワーカーズ 珈琲工房まめ福

●2025年度報告より

生産者の自立支援と、民衆交易で生豆の買い取り価格の最低保証や安定契約をおこないました。7年ぶりに東ティモール産地訪問を再開。

●2026年度方針より

まめ福設立20周年です。たくさんの人との繋がりを深め、「珈琲工房まめ福」の活動をさらに広めることができるよう取り組みます。

『東ティモールコーヒー』のよやくるを開始します。

ワーカーズ共済情報

関西W.Co連合会のワーカーズ共済加入は9ワーカーズ、86名です。(2026年7月1日現在)

ワーカーズ共済は、働く仲間同士が支え合う大切な制度です。日常生活の中で思いがけないケガや体調不良などが起きた時、安心につながるのが共済の役目です。

これから、特に暑さが厳しくなる時期は、熱中症や体調不良にも注意が必要です。万が一の時に慌てないよう保障内容や連絡先を改めて確認しておきましょう。また、「これは対象になるの

かな?」と迷った時には、まず相談することも大切です。これからも支え合いの輪を広げながら、安心して働き続けられる環境づくりにつなげていきましょう。

W.Co かぐや姫 泰中 智美

＝ 5月度報告

ワーカーズ・コレクティブ所得保障共済
申請承認件数 計23件 / 給付金額 884,190円

●就業中傷害保障 7件

(通院5件、休業2件 計194,040円)

●就業外傷害・病気・出産休業保障 15件
(計690,150円)