

# 会員ワーカーズ 総会報告

- 2022年度事業報告と  
2023年度事業方針



## W.Co はんどtoはんど

- 2022年度報告より  
コロナの影響が残る中、家賃軽減策として移転の効果が実感できた年度となりました。梅谷醸造所の手前味噌作りに活用するミンスーを購入し、参加呼びかけの敷居を広げることができました。
- 2023年度方針より  
グループ貸し切り予約を再開し、それぞれの事情に応じた場の設定やお食事提供をおこないます。  
外部講師を招き「気づきの機会」や手前味噌作り企画を予定します。

## W.Co WITH

- 2022年度報告より  
ポストレジが新しくなりレジ間違いがなくなりました。  
店内にレシピボードを作り料理提案をおこないました。  
いろいろな企画を考えて店舗利用を増やす努力をしました。
- 2023年度方針より  
キッチンブースを使ってコロナ禍でできていなかった試食を再開、店舗に来たくなくなるような企画を考え、実行します。

## NPO法人 W.Co はんど

- 2022年度報告より  
新型コロナウイルス感染症対策に追われる毎日でしたが利用者に迷惑をかけることなく事業継続ができたのはヘルパー、スタッフの努力のたまものでした。  
利用者拡大にも努力しましたがなかなか結果は伴わず、赤字決算となりました。
- 2023年度方針より  
高齢者支援の事業として対応をしていきます。  
地域交流を少人数から始めます。  
通所介護の新規登録者を増やします。

## コーヒー焙煎ワーカーズ 珈琲工房まめ福

- 2022年度報告より  
独自販売数量の増加を目指し、ネットショッピングサイトを開設しました。また、SNSの効果的な運用の実現に取り組みしました。
- 2023年度方針より  
コーヒーの知識をはじめ、ワーカーズ・コレクティブについても学び合う機会を増やし、発信力を高めます。

## W.Co ふろんと

- 2022年度報告より  
生協の窓口であるという自覚を持って、正確な電話対応を心がけました。組合員と職員をスムーズにつなげられるように心がけました。
- 2023年度方針より  
今年度も組合員さんの信頼をそこねることのないように、ていねいに正確に電話受け付けをします。



## W.Co つむぎ屋

- 2022年度報告より  
食数はあまり戻らず、食材費の値上がりもあり、厳しい年でした。献立の見直し、食材の有効利用など工夫し、質を落とさない食事作りに取り組みしました。
- 2023年度方針より  
スタッフも減ったため、お弁当の配達はやめました。それでも各自の時間的な負担は大きくなるので、事故のないように気を付けて食事作りをすることを確認しました。

## W.Co パックプランニング

- 2022年度報告より  
4年目となる「食べてみる活動」は11月まで取り組み、「作って撮ってみる活動」に発展させました。また、和泉市鶴山台1丁目自治会の50年記念誌を作成させていただき、大変喜んでもらえました。
- 2023年度方針より  
『食べるカタログ』『りっぶる』の作成に真摯に取り組めます。「作って撮ってみる活動」の事業化に取り組めます。メンバーやパックに関わる人を増やせるように、より柔軟な運営スタイルを検討します。

## NPO法人 福祉ワーカーズほーぷ

- 2022年度報告より  
コロナの影響、人材不足から介護事業は苦戦しました。「泉北ニュータウンの孤立と地域をつなぐ」助成事業に採択され、主に高齢者や介護を担う家族の居場所を創る事業を始めることになりました。
- 2023年度方針より  
感染症拡大時や災害時における事業活動継続(BCP)計画を完成させます。また、地域に貢献できる団体として新拠点・新事業の開設と既存事業を継続するための人材確保に取り組めます。



## W.Co かぐや姫

- 2022年度報告より  
スタッフ不足もあり、日々の業務に追われた感はありませんが組合員拡大・利用推進に積極的に取り組みました。  
組合員拡大は、春・秋のおさそいキャンペーンに重点を置き、声かけ、ポスティング、ポイント等で目標を達成できました。  
利用推進は、取り組み目標に向けて、声かけ、電話かけをして利用につながりました。  
また、安全運転を常に心がけ、無事故・無違反でした。
- 2023年度方針より  
組合員の高齢化がすすみ、福祉コースを検討します。  
効率の良いコースづくりをし、利用率アップと利用推進に取り組みます。  
楽しく元気に働き続けるW.Co かぐや姫を目指し、スタッフ全員で力を合わせ、がんばります。



## W.Co キッチンよりあい

- 2022年度報告より  
委託を受けているデイサービスの利用人数が低迷し、厳しい状況でした。
- 2023年度方針より  
家庭の事情で辞めるメンバーがいて配食を一時とりやめ、委託料の見直しをしました。

## ワーカーズ共済 情報

【4月度のワーカーズ・コレクティブ所得保障共済の申請承認件数】

- 就業中傷害保障 12件(通院8件、休業4件) 計 641,170円
- 病気休業保障・就業外傷害休業保障 75件 計 1,563,140円
- 87件 合計 2,204,310円

関西W.Co連合会の  
ワーカーズ共済加入は  
10ワーカーズ、70名です。  
(2023年7月1日現在)

ワーカーズ共済は2023年4月1日から保障内容が変わりました。新しい保障内容になってもメンバーが元気で働き続けること、メンバー同士のたすけあいには変わりはありません。皆様のご協力・ご支援をよろしくお願いいたします。

さて、新型コロナウイルス感染症が2類から5類に引き下げられました。コロナ陽性者についても、通常の病気休業申請となり、連続した5日以上は休業が必要です。連続した5日以上は休業ができない場合は、病気休業保障の対

象になりませんのでご注意ください。

申請できるかな?と思った時は、団体の担当者でも申請者でもかまいませんのでお問い合わせください。

W.Co かぐや姫 泰中 智美