

会員ワーカーズ

2021年度 事業報告と 2022年度 事業方針



W.Co かぐや姫

●2021年度報告より

組合員拡大・利用推進に積極的に取り組み、多くの実績を上げることができました。利用率アップを目指しました。配達では、安全運転を常に心がけ、無事故無違反でした。

●2022年度方針より

地域のイベント等に参加し、組合員拡大を行います。利用推進は、継続利用してもらうために、登録をよびかけます。配達は安全運転自主基準を遵守し、無事故無違反を目指します。事業拡大を生協に提案します。

W.Co パックプランニング

●2021年度報告より

「食べてみる活動」は計90品、51,008円分の試食をし、伝える力を養いました。また、危機管理と多様な人材との出会いのために、リモート体制の構築をすすめました。

●2022年度方針より

『食べるカタログ』『りっぷる』の作成に真摯に取り組めます。引き続き「食べてみる活動」に取り組めます。リモート体制の構築をさらにすすめることで、関西6生協エリアから新たなメンバーを募集します。また、新たな事業を模索していきます。

NPO法人 福祉ワーカーズほーぷ

●2021年度報告より

老朽化しているほーぷ広場に代わる新たな拠点探しに注力した年でしたが、新拠点ではなく、ほーぷサロンに全事業を集結する形で移転を終えました。

●2022年度方針より

感染症拡大時や災害時における事業活動継続(BCP)の策定に取り組めます。また、地域に貢献できる団体として事業活動を継続するために、次世代のリーダー育成、既存事業の見直し、新事業の着手について検討



総会后にバザーを開催

W.Co あすか

●2021年度報告より

「私のおすすめ」チラシをリニューアルしてホチ止めしたり、「よやく・る」が始まり、分かりやすくニュースで知らせました。組合員の高齢化もあり、配達コースで対応しました。

●2022年度方針より

「よやく・る」を年間通して組合員に知らせ、組合員の30%利用を目指して、登録を増やすよう呼びかけします。安全運転に努め事故0を目指し、ワーカーズらしいきめ細かい配達を心がけます。

W.Co キッチンよりあい

●2021年度報告より

2020年度に引き続きデイサービスの利用者が、大きく低迷したままで、委託事業は、赤字のままでした。配食部門は、販売エリアを拡大、総菜販売、活動費の見直しなどを行いました。

●2022年度方針より

「食は、生きていく上で、最大の楽しみ」という理念を忘れず、季節や希望に沿った食作りをします。デイサービス利用者は、わからない状況ですが、細かいスパンで、活動を皆で共有し、対応していきたいと思えます。

NPO法人 W.Co はんど

●2021年度報告より

コロナウイルス感染対策に追われた毎日でした。人材不足が慢性化し、介護保険事業の実績は伸びず、事業実績は赤字決算となりました。地域交流企画は残念ながら実施できていません。

●2022年度方針より

事業に係る全員が正会員でない中、やりがいや誇りを持ち、部門を越えて助け合える関係を作るため新たに常勤会議を開催し、事業の活性化を目指します。感染拡大状況を見ながら地域との交流企画を考えます。

コーヒー焙煎ワーカーズ 珈琲工房まめ福

●2021年度報告より

コロナ禍で家庭内消費が急増した前期より売り上げが減少しましたが、コロナ禍以前の前々期を上回る結果となりました。一定の利用確保を来期にもつなげたいと考えます。

●2022年度方針より

独自販売数量の増加を目指し、ネットショッピングサイトを開設します。また、過去最多のメンバー数で多様な働き方を模索しつつ、withコロナに向けた新たな事業への取り組みを始めます。

W.Co WITH

●2021年度報告より

フードロスを減らす為に、消費期限前の消費材利用でポイント還元しました。店舗利用した組合員に配達サービスを行いました。(地域限定)

●2022年度方針より

高齢者、子育て中、障害者などの方対象で店舗に来なくても電話一本で注文配達するようなシステムを作ります。

W.Co つむぎ屋

●2021年度報告より

食数は全体的に減っています。コロナの影響で給食関係が減りました。配食は特にコロナの影響はなくお届けしていますが、入院されたり、亡くなられたりして変動があります。

●2022年度方針より

スタッフが5人になり、一人の負担はおおきくなりましたが、皆が効率よく作業をすることで作業時間のスリム化や、食材の使い方を全員でアイデアを出しながら進めていきます。美味しく召し上がっていただけるような新メニューを考えていきます。

W.Co ふろんと

●2021年度報告より

生協の窓口として、組合員さんの信頼をそこねることのないように丁寧に電話受け付けをしました。組合員と職員の間をスムーズにつなげられるように心がけました。

●2022年度方針より

今年度も丁寧に正確に電話受け付けをします。



W.Co はんどtoはんど

●2021年度報告より

コロナ禍と手すり設置のみの新店では、車椅子客が激減。転居前からの常連客は継続して来店されており、新たな客層によるお弁当利用が増加傾向となっています。

●2022年度方針より

・焦らず地道な事業継続をめざす。
・ゲスト講師を招くまたは、訪問し学びと気づきの機会を設ける。

ワーカーズ共済 情報

ワーカーズ共済の継続を担保するため、制度保障検討チームが保障内容の見直しについて討議しています。見直し等があれば報告していきたいと思えます。

W.Co かぐや姫 泰中 智美

【5月度のワーカーズ共済の申請承認件数】

●就業中傷害保障	10件	計 335,500円
●病気休業保障	59件	計 2,013,170円
		合計2,348,670円

関西W.Co連合会の
ワーカーズ共済加入は
11ワーカーズ、89名です。
(2022年6月1日現在)