

関西ワーカーズ・コレクティブネットワーク

vol. 19

発行 / 関西ワーカーズ・コレクティブ連合会

・FAX : 072-341-0022

・メール : kansaiwco@gmail.com

発行日 / 2019年3月25日

編集・制作 / W.Co パックプランニング

関西ワーカーズ・コレクティブ連合会ニュース

何で、ワーカーズ・コレクティブなの？

～私たちの働き方とその未来を考える～

2月24日(日) 10:00～12:00 エスコープ大阪本部・大会講室

「ワーカーズ・コレクティブ ネットワーク ジャパン」(WNJ)代表の藤井恵理さんを講師にお迎えして、ワーカーズ研修会を開催しました。「何で、ワーカーズ・コレクティブ(W.Co)なの？」の答えを、W.Coのメンバー一人ひとりの言葉で語れるように、今後も継続して研修を開催していく予定です。

ワーカーズ
研修会



エスコープ大阪からの5名を含む
総勢41名(9ワーカーズ)が参加しました。

講師の
藤井恵理さん

【講演まとめ】

「生活クラブの共同購入は何のためだと思いますか？」と聞くと多くの人は「生産者を支えるため」と答えますが、それは違います。共同購入は、「消費材を購入することで社会を変える」運動です。W.Coも「協同労働により社会を変える」運動です。メンバー全員が、出資(全員が対等なオーナーとして)・経営(地域のために適正価格で)・労働(支え合って自分らしく働く)を担う働き方をもって、地域に必要な機能を、そこに暮らす人が主体となって事業化し、課題を解決していきます。

1980年のICAモスクワ大会(国際協同組合同盟)における、レイドロ博士の「西暦2000年における協同組合」では、「労働を働く人の主体性にもとづく、より人間的で質の高いものにし、人びとが本当の意味で必要としている社会的に有意義な仕事をつくり出していくことが必要だ。そのために、労働者協同組合づくりをすすめよう」と提言しています。W.Coでは、一人ひとりが目的を持って能力を生かし合いながらいきいきと働きます。全員が口も出すけど責任も持つ。事業を長く続けるために、適切な労働対価を得、事業経費を賄える収入を上げることも目指します。

働く人たちの協同組合として、「協同組合の価値・原則」に則って、社会的に有意義な仕事づくりを目指すW.Coは、設立時に「設立趣意書」という、目指すことやミッションを自分たちの言葉で表したものを作ります。1年に1回はそこに立ち返り、私たちは何を目指してやってきたのだろうとメンバー全員で確認することが大事です。そして、時代とともに地域のニーズやメンバーの価値観も変わっていくので、伝統

を受け継ぎながらも、今に合う新しい言葉に書き換えていくのも良いでしょう。

WNJでは、協同労働の協同組合法(ワーカーズ法)の制定を求める運動に尽力しています。現在、法制化に向けた動きは最終段階の詰めに入ってきており、W.Coが長年にわたって求めてきた、自分たちの働き方に合った法人格を持てる時がついに訪れることになりそうだとのことです。

NPO 法人 福祉ワーカーズほーぶ 中島 紀子

【交流会・グループトーク】

藤井さんの講演に続き、6グループに分かれてグループトークをおこないました。業種、年齢、加入年数の異なる人同士、ワークシートを基に事業・運営を継続していくための方策について考え話し合い、グループごとに発表しました。「スタッフの高齢化、人材不足が悩みで、次世代に引き継いでいくために、若い人の加入をどうすればいいのかわかる」「W.Coという働き方を理解する、再確認するいい機会になった」「W.Coは自分たちが主体性を持って仕事ができ、自分の居場所にもなっている」「W.Coという働き方の魅力を伝えたい」など多くの声が聴けました。

W.Co つむぎ屋 西谷 英子

ワーカーズ共済情報!

▶3月度の関西W.Co連合会からの申請は以下の2件でした。

- ・就業中傷害通院保証42日と就業中傷害休業保証61日
- ・病気休業保証41日

▶W.Co共済(株)の島田さんを迎えて、W.Coふろんと、W.CoWITH対象の学習会を開催(3/23)

*関西W.Co連合会のワーカーズ共済加入は8ワーカーズ、58名です。
(2019年2月現在)

ワーカーズ・コレクティブとは、地域に暮らす人たちが、生活者の視点から地域に必要な「もの」や「サービス」を事業化し、自分たちで出資し、経営し、労働をも担う働き方をいいます。

3月末で解散されるワーカーズ・コレクティブ 「NPO法人ハートネット」(枚方市)を 訪問しました ●3月7日(木)

「NPO法人ハートネット」は2000年の設立以来、枚方市で訪問型の福祉サービスを18年にわたって続けてこられました。数年前からヘルパーが徐々に減り始めていたのに加えて、たまたま時期を同じくして数名のヘルパーから辞めたいとの申し入れがあったことから、訪問介護事業を閉じることを決断されたとのこと。代表の吉浦泉さんにお話を伺いました。

主たる事業であった訪問介護事業を2018年8月に閉じた後、残った事業だけで法人を継続することも考えたが、主たる収入がない中で事務所を維持することは困難だし、かといって手当を減額しボランティアで事業所を続けることはできないと判断。2019年3月末ですべての事業を終了し、法人を解散することにした。



代表の
吉浦泉さん



天野川沿いにある事務所前にて

ながら正社員として働き続けている。

というお話でした。理路整然とお話くださったりながらも、この半年間、どこに問題があったのかわからない。全員がそれぞれの思いでハートネットに関わって、全体の組織として、社会のシステムの中できちんとやっていきたいと考えていた。介護保険制度の成長に支えられ、それが可能になってきたが、時代が変わり理想を守りきれなくなったのだと思う。どこにいいねいにお話しください、とてもよい訪問でした。

関西W・C・O連合会の加入W・C・Oでも、高齢化や人手不足は同様の状況です。事業を継続していくための工夫などを、連合会でも取り上げて考えていきたいと思っています。

NPO法人福祉ワーカーズほーぷ 中村義哉

なりがちになってしまった。一方で、自分の生活を優先させながら就労したいというスタッフが多く、今後介護保険が厳しくなる予想される中、事業を維持していけそうになかった。

女性の就労への思いも変化してきている。子育ての時期に仕事から離れ、再度、社会に参加したいメンバーたちが立ち上げたが、今の若い人たちは子どもを保育園に預けて、社会保険に入り

ハートネットの歩み(パンフレットより)

- 2000年 生協アルファコープおおさか(現生活クラブ生協大阪)の組合員有志が「家事支援」をおこなう助け合いの会を設立。
- 2001年 枚方市基準該当居宅サービス事業所として訪問介護事業を開始。
- 2002年 NPO法人の認証を受ける。
- 2009年 生活クラブ生協大阪とエコロ制度の家事・託児支援で連携。
- 2011年 大阪府指定居宅サービス事業所の指定を受ける。
- 2011年 講座等での集団保育を受託。
- 2012年 枚方市通学支援事業を開始。
- 2013年 枚方市多胎児育児支援事業を開始。

近ごろの コーヒー焙煎ワーカーズ 珈琲工房まめ福

2006年8月設立
〈コーヒー焙煎事業〉
月～金 9:30～16:00
メンバー数/10名
枚方市東香里元町14-19
生活クラブ大阪香里支所3F
TEL.072-854-3201
E-mail:w.co@coffee-mamefuku.com
<http://www.coffee-mamefuku.com/>

思いをカタチに!

まめ福は「フェアトレードコーヒー」と、作る人と飲む人が直接会って取組み生産された「民衆交易「コーヒー」を焙煎しています。主に生活クラブ関西(クラブ大阪・京都エル・奈良・滋賀・エスコープ大阪・都市生活)に卸し、たくさんのお客様にご利用いただいています。

ワンドリッップバッグを商品化したいと何人かのメンバーが手を挙げてくれた矢先のことでした。「袋あたりのコーヒー粉の量を検証し、取り寄せたサンプルの中から袋と箱の形状を決め、ラベルをデザインし、まめ福オリジナルのギフト商品ができあがりました。

思いを形にし、それを受け取ってくれる人がいるのはなんて素敵なことでしょう。次は何が生まれるのか楽しみます。

コーヒー焙煎ワーカーズ
珈琲工房まめ福
白江祐子



つぶやき

「何型ですか?」新人ヘルパーにもれなく聞いてしまいます。若かりし頃、自分の内向的な性格が嫌で、なんとか変えたいと思っていました。そんな頃、流行ったのが血液型性格診断(?)の本。B型「わが道を突き進む。周りを見ない、気にならない」当たってる!(当たってない人、ごめんなさい) 読み進むうち、私は私でいいのではないかと思えて、ふっと肩の力が抜けました。それぞれ長所・短所あって当たり前。あなたはあなたでいいと思える職場。そして、職場も個人も長所を伸ばしてより魅力的になりたいものです。はんだの全スタッフの血液型紹介表を作りたいと思いつつ、今は頓挫。もしできたらその時、皆の気持ちがひとつになって進んでいれればいいなあ。

W.Coはんだ 村尾 恵美子